

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

ZITTING VAN 04-03-2024

Aanwezig: Veerle Geerinckx, *voorzitter*
Greta Lauwers, Dirk Van Roey, Dominique Van Haesendonck, Joeri Van den Brande, *leden*
Kathleen Goovaerts, *voorzitter BCSD/lid*
Jocelyn Bruggeman, *algemeen directeur*
Verontschuldigd: Tim Borteel, *vierde lid*

AANPASSINGEN RECHTSPOSITIEREGELING WOONZORGCENTRUM RELEGHEM EN AANVERWANTE INSTELLINGEN EN DIENSTENCHEQUES, SALARISSCHAAL DIRECTEUR WOONZORGCENTRUM.

Het vast bureau,

Voorgeschiedenis

- In het VIA6 akkoord van 30 maart 2021 werd de invoering van de IFIC-functieclassificatie in de geregionaliseerde Vlaamse publieke zorgvoorzieningen als de belangrijkste koopkrachtmaatregel opgenomen. Met ingang van 1 juli 2021 werd IFIC stelselmatig uitgerold in de publieke voorzieningen van de residentiële ouderenzorg (o.a. de woonzorgcentra).
- Op 12 februari 2022 besliste het vast bureau over de toekenning van de IFIC-loonschalen voor de personeelsleden van het woonzorgcentrum.
- Op basis van een eerdere richtlijn van VVSG besliste het college en vast bureau op 19 juni 2023 reeds om in de formatie een IFIC schaal 19 te voorzien voor de directeur woonzorgcentrum.

Feiten/context

- De directeur van het woonzorgcentrum wordt net als 218 woonzorgdirecteurs tot op heden nog niet ingeschaald in het IFIC-systeem omdat de functie niet is opgenomen in de IFIC-functiewijzer. Momenteel zorgt dit in heel wat lokale besturen en ook in Zemst voor een omgekeerde loonspanning tussen de N en de N-1. Met de N bedoelen we de leidinggevende van een betrokken medewerker. In Zemst verdient de hoofdverpleegkundige-coördinator N-1 € 180 netto per maand meer dan de leidinggevende directeur N. Deze negatieve loonspanning moet opgelost worden.
- De sociale partners verklaren zich akkoord met voorstel voor inschaling van de directeur woonzorgcentrum.

Juridische grond

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het besluit van de gemeenteraad van 26 oktober 2016 delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden aan het college.
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 februari 2019 delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden aan het vast bureau.
- Het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 houdende de minimale voorwaarden van rechtspositieregeling voor personeel van lokale en provinciale besturen.
- VIA6 akkoord van 30 maart 2021.

Motivering

- Bij het invoeren van de IFIC-barema's in de ouderenzorg werd de functie van woonzorgdirecteur niet opgenomen in de IFIC-functiewijzer. Deze

functie is niet generiek beschreven en gewogen, er is bijgevolg ook geen IFIC-barema voor deze functie bepaald. De uitzonderingsprocedure van de ontbrekende functie die voorzieningen toelaat om onder bepaalde voorwaarden niet-beschreven functies toch in te schalen in een IFIC-barema kan niet toegepast worden voor de functie van woonzorgdirecteur omdat het een functie betreft die in alle woonzorgcentra voorkomt. Er is echter een duidelijke nood aan aanpassing van de loonschaal van de directeur woonzorgcentrum in Zemst omdat hij momenteel minder verdient dan medewerkers onder hem en bovendien in de laagst mogelijke loonschaal voor directeurs woonzorgcentra is ingeschaald.

- Een opwaardering van de verloning van de directeurs omwille van de stijgende complexiteit van de functie, het moeilijk invullen van deze functies en de stijgende concurrentie in de zorg is een evolutie in de sector. Het bestuur volgt de aanbeveling van VVSG en de vakbonden over de inschaling van de directeurs van de woonzorgcentra zodat de negatieve loonspanning met de IFIC-functies waaraan ze leiding geven weggewerkt wordt en er tevens voldoende rekening gehouden wordt met de diversiteit op het terrein.
- Het bestuur wenst hierbij gebruik te maken van de mogelijkheid die het rechtspositiebesluit sinds begin 2023 biedt om zelf de salarisschalen en loopbanen van hun personeelsleden vast te stellen, weliswaar binnen bepaalde grenzen.
- Het bestuur roept voor de beslissing van zijn keuze voor loonschaal volgende motieven in:
 - N-1 heeft loonschaal IFIC 18, bijgevolg is het logisch dan N de schaal hier net boven krijgt;
 - Loonschaal IFIC 19 bevindt zich net onder de beoogde loonschaal van de betrokken manager waar hij onder zit in het organogram en in de overlegstructuur. De directeur is verantwoordelijk voor de hele residentiële voorziening binnen het OCMW. De vele medewerkers, ongeveer 80 koppen (63 vte), complexiteit & 24/7-werking maken de verantwoordelijkheid groter;
 - Het verantwoordelijkheidsgebied van de directeur gaat verder dan eindverantwoordelijkheid voor een woonzorgcentrum met 92 bedden. Deze is uitgebreid met verantwoordelijkheid voor 51 serviceflats en het strategisch beleid voor het woonzorgcentrum en de serviceflats. Bovendien komt er in de uitvoering van het nieuwe organogram meer nadruk te liggen op het strategische luik, rapportering en monitoring. Voor de directeur is ook een belangrijke rol weggelegd in de ontwikkeling van de toekomstige woonzorgsite, waarbij de verantwoordelijkheid mogelijks nog wordt uitgebreid. Deze loonschaal houdt hiermee al rekening.
 - Uit een benchmark van VVSG blijkt dat de meerderheid van de besturen kiest voor loonschaal IFIC 19. In de omliggende gemeente met respectievelijke centra van 137 en 125 bedden (zemst 143) worden de directeurs tevens op IFIC 19 vergoed, eentje heeft tevens strategische verantwoordelijkheid en volgt ook thuiszorg op;
 - Verantwoordelijk voor controle door verschillende controlemechanismen: brandweercontroles op de instellingen en verslagen, federaal Agentschap Voedselveiligheid controleert de

- keuken, controles agentschap Zorg en Gezondheid ifv. kwaliteitsdecreet (al deze controles gebeuren onaangekondigd);
- De directeur heeft geen formeel budgethouderschap maar is eindverantwoordelijke voor opvolgen financiering van hogerhand.
 - Omkadering:
 - Geeft leiding aan 3 teamverantwoordelijken van de respectievelijke teams in het woonzorgcentrum en een stafmedewerker, maakt op dit moment geen deel uit van het MAT en heeft maandelijks overleg met de teamcoördinatoren van de afdeling Samen Leven en Beleven. Hij rapporteert aan de manager Samen Leven en Beleven;
 - Zelf verantwoordelijk voor personeelsbeleid, financieel beleid, aankoopbeleid, ICT...maar krijgt voor sommige items ondersteuning van respectievelijke diensten.
 - Deze aanpassing van de rechtspositieregeling heeft nog niet direct de aanpassing van de loonschaal van de huidige directeur tot gevolg, hiervoor dient een apart besluit opgemaakt te worden.
 - Om de salarisschaal gerelateerde bepalingen uit de RPR makkelijk toepasbaar te maken voor IFIC salarisschalen wordt bijlage 2 aangevuld met een IFIC-concordantietabel waarbij elke IFIC-schaal wordt gekoppeld aan een Kelchtermansschaal.

Budgettaire impact

- Meerkost op het loon van de directeur woonzorgcentrum, gefinancierd door het bestuur is € 15 483 en is voorzien op jaarbudgetrekening 8.7.15./0953-00/620100/OCMW/VB/IP-GEEN/KP-GEEN.
- Er zijn geen VIA6-middelen beschikbaar voor de financiering van de nieuwe salarisschaal.

Besluit:

Artikel 1. Het vast bureau besluit om de loonschaal Directeur 1-2 toe te voegen aan de rechtspositieregeling woonzorgcentrum Relegghem en aanverwante instellingen en dienstencheques op basis van volgende specificaties:

- Directeur 1: trappen 1 tot 20;
- Directeur 2: trappen 21 tot 35;
- Doorschalen naar de trappen 21 tot 35 na 20 jaar geldelijke anciënniteit;
- De salarisschaal wordt gelijkgesteld met een graad van rang Ax.

Art. 2. De bijlage II niveaus en graden wordt aangevuld met de IFIC concordantietabel.

Art. 3. Volgende artikels worden aangepast conform de beslissing in artikel 1 hierboven: art 22§7, art 99 3°, art 110 1°.

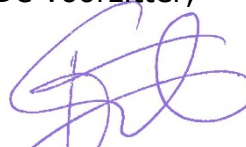
De algemeen directeur,



Jocelyn Bruggeman

Namens het vast bureau,

De voorzitter,



Veerle Geerinckx