

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

ZITTING VAN 15-04-2024

Aanwezig: Veerle Geerinckx, *voorzitter*
Greta Lauwers, Dirk Van Roey, Dominique Van Haesendonck,
Tim Borteel, Joeri Van den Brande, *leden*
Kathleen Goovaerts, *voorzitter BCSD/lid*
Jocelyn Bruggeman, *algemeen directeur*

NIEUW ARBEIDSREGLEMENT GEMEENTE EN OCMW ZEMST: GOEDKEURING

Het vast bureau,

Voorgeschiedenis

- De raad voor maatschappelijk welzijn keurde in zijn zitting van 24 februari 2005 het arbeidsreglement van OCMW Zemst goed.
- Op 21 februari 2019 delegeerde de raad voor maatschappelijk welzijn een aantal bevoegdheden omtrent personeelsaangelegenheden aan het vast bureau.
- Van 30 januari 2024 tot 31 maart 2024 lag het ontwerp van het arbeidsreglement voor bij de representatieve vakorganisaties.

Feiten/context

- Het ontwerp arbeidsreglement is voorgelegd aan de drie representatieve vakorganisaties.
- Eén vakorganisatie bezorgt een akkoord met 1 opmerking.
- Eén vakorganisatie heeft 1 opmerking en bezorgt nog geen protocol van akkoord.
- Eén vakorganisatie reageert niet.

Juridische grond

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 84.
- De arbeidswet van 16 maart 1971.
- De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- De wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- De wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.
- Het koninklijk besluit van 14 april 1988 betreffende de arbeidsduur in de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- Het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 februari 2019 over de delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden aan het vast bureau.

Motivering

- De bestaande arbeidsreglementen worden geactualiseerd omdat ze verouderd en niet meer in overeenstemming met de regelgeving zijn.

- Het vaststellen van reglementaire teksten over personeel is een gedelegeerde bevoegdheid vanuit de raad voor maatschappelijk welzijn naar het vast bureau.

Budgettaire impact

- Geen.

Besluit:

Artikel 1. Het vast bureau beslist het arbeidsreglement voor gemeente en OCMW Zemst goed te keuren.

Art. 2. Het arbeidsreglement treedt in werking op 1 mei 2024 en heft het arbeidsreglement, zoals goedgekeurd door de raad voor maatschappelijk welzijn op 24 februari 2005, op.

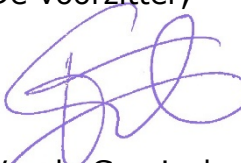
Namens het vast bureau,

De algemeen directeur,

De voorzitter,



Jocelyn Bruggeman



Veerle Geerinckx