

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET SCHEPENCOLLEGE

ZITTING VAN 23-06-2025

Aanwezig: Bart Coopman, *burgemeester*
Joeri Van den Brande, Bart Nobels, Liesbeth Lacante,
Katia De Vreese, *schepenen*
Erik Moens, *voorzitter BCSD/schepenen*
Jocelyn Bruggeman, *algemeen directeur*
Verontschuldigd: Koen Vandermeiren, *eerste schepenen*

RECHTSPOSITIEREGELING PERSONEEL GEMEENTE, OCMW EN AGB:-
AANPASSING: GOEDKEURING

Het college,

Voorgeschiedenis

- Op respectievelijk 15 januari 2024 en 4 maart 2024 keurden het college en het vast bureau de huidige versies van de RPR personeel gemeente en OCMW en de RPR woonzorgcentrum Relegem en aanverwante intramurale instellingen en dienstencheques goed.

Feiten/context

- Op 20 januari 2023 keurde de Vlaamse Regering een nieuw kaderbesluit tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen goed. Elk lokaal bestuur dient op termijn zijn rechtspositieregeling aan te passen aan de nieuwe regeling. Zolang er geen aanpassingen gebeuren blijven de oude rechtspositieregelingen van kracht met uitzondering van bepalingen afgedwongen door hoger liggende wetgeving. Het nieuwe kaderbesluit geeft de lokale besturen meer ruimte om zelf invullingen te doen en lokaal personeelsbeleid te voeren aangepast aan de noden.
- De huidige rechtspositieregeling van gemeente en OCMW Zemst is het resultaat van opeenvolgende ad hoc aanpassingen. Een globale herziening van de rechtspositieregeling is nodig.

Juridische grond

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het besluit van de gemeenteraad van 26 oktober 2016 delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden aan het college.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen
- Het protocol afgesloten in het Comité C1 van 11 juni 2025 over de koopkrachtmaatregel in de sector van de dienstencheques.

Motivering

- De rechtspositieregeling is een cruciaal document voor de goede werking van de gemeente: het omschrijft de rechten en plichten van het personeel en biedt houvast bij het voeren van een performant personeelsbeleid. Het is belangrijk dat het document actueel en duidelijk is, daarom is de huidige aanpassing nodig.
- De aangepaste bepalingen brengen de rechtspositieregeling in overeenstemming met de geldende regelgeving en het arbeidsreglement en geeft uitvoering aan de principes van het HR-beleid van het lokaal bestuur Zemst.

Budgettaire impact

- Volgende wijzigingen aan de RPR hebben een budgettaire impact of impact op de personeelsbezetting:
 - Uitbetaling enkel vakantiegeld voor 32 medewerkers van het woonzorgcentrum voor een geschatte kost van € 144 000. Dit is een eenmalige kost in 2026. Terugverdiendtijd van deze uitgave is ongeveer 5 jaar doordat in de vakantieregeling publieke sector werkgevers 0,40% loonmatigingsbijdrage en 1,69% bijzondere bijdrage werkloosheid minder betalen.
 - Het compenseren van zaterdagprestaties aan 150% voor alle teams behalve de Hoteldiensten zal ongeveer 500 uren (+- 0,25 vte) minder beschikbaarheid van het personeel met zich meebrengen. De grootste impact is er op de bezetting van de bibliotheek. De rest is sterk gespreid over verschillende teams.
 - Het compenseren van zaterdagprestaties aan 150% voor de Hoteldiensten heeft een extra meerkost van ongeveer € 15 000.
 - Toekenning premies aan medewerkers met respectievelijk 25 en 35 jaar dienst:
 - in 2026: € 58 000 (inhaalbeweging)
 - nadien ongeveer € 4000 per jaar.
 - Hier tegenover staat het wegvallen van een kost van ongeveer € 8 000 per jaar (premie bij uitstekende evaluaties einde geldelijke loopbaan)
 - Het compenseren van de verstoringstoelage in inhaalrust (keuze van de werknemer) kan een impact op de personeelsbezetting van gemiddeld 400u met zich meebrengen (= 0,2 vte) - gebaseerd op 100 verstoringen (dit is zeer afhankelijk van de winterperiode, dit jaar reeds een 8-tal keer met 4 mensen =32 verstoringen)
 - Raming bijkomende herprogrammatie syncore: € 5 000.
 - Raming herprogrammatie Core HR: € 2 500.
 - De kostenraming voor de invoering van de verplichte nieuwe loonschaal voor de dienstenchequemedewerkers wordt opgenomen in een apart besluit.

Besluit:

Artikel 1. Het college keurt de nieuwe rechtspositieregeling (RPR) voor het personeel van de gemeente, het OCMW en het AGB goed.

Art. 2. De rechtspositieregeling gaat in voege op 1 oktober 2025.

Art. 3. Volgende zaken krijgen uitwerking op 1 januari 2026:

- Verlofregeling (32 dagen, anciënniteitsverlof, overschakeling openbare sector restgroep) voor het bestaande personeel
- Anciënniteitspremie
- Omschakeling loonberekening naar RSZ dagen

Art. 4. Volgende overgangsregeling voor de vakantiedagen geldt voor het personeel in dienst voor 1/10/2025 (uitgezonderd de bijzondere diensten)

- op 1/1/2026 heeft ieder personeelslid minstens 32 dagen verlof. Vanaf dan start de tweejaarlijkse opbouw.
- Personeel dat op 1/1/2027 op basis van de oude regeling nog recht zou hebben op een extra dag verlof, krijgt deze op 1/1/2027 en vanaf dan start voor deze personeelsleden de tweejaarlijkse opbouw.

De algemeen directeur, Namens het college,
De burgemeester,

Jocelyn Bruggeman

Bart Coopman