

## UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

ZITTING VAN 15-01-2024

Aanwezig: Veerle Geerinckx, *voorzitter*  
Greta Lauwers, Dirk Van Roey, Dominique Van Haesendonck, Joeri Van den Brande, *leden*  
Kathleen Goovaerts, *voorzitter BCSD/lid*  
Jocelyn Bruggeman, *algemeen directeur*  
Verontschuldigd: Tim Borteel, *vierde lid*

AANPASSINGEN RECHTSPOSITIEREGELINGEN PERSONEEL GEMEENTE EN OCMW EN WOONZORGCENTRUM RELEGHEM EN AANVERWANTE INSTELLINGEN EN DIENSTENCHEQUES, PRINCIPIËLE CONTRACTUELE TEWERKSTELLING

Het vast bureau,

### **Voorgeschiedenis**

- De laatste versie van de rechtspositieregeling werd goedgekeurd op 3 juli 2023.

### **Feiten/context**

- Het bestuur kiest voor het installeren van groeipaden voor alle medewerkers maar stoot hierbij op de afspraak van contractualisering van aanwervingen versus het voorzien van groeipaden voor statutaire medewerkers.
- Het is echter toegestaan dat een statutair personeelslid bij een functie die contractueel open verklaard werd, toch zijn statutaire aanstelling behoudt, op volgende vier voorwaarden:
  - (1) Het bestuur moet gekozen hebben voor de principiële contractuele aanwervingswijze. het bestuur moet dus beslissen om vacante functies voortaan enkel via de contractuele aanwervingswijze open te verklaren
  - (2) Deze uitzondering betreft een overgangsregeling die duidelijk afgelijnd is,
  - (3) De regeling kan enkel worden toegepast bij interne vacatures en
  - (4) De regeling moet in de lokale rechtspositieregeling worden ingeschreven.
- Eén sociale partner heeft bedenkingen bij het afbouwen van het statuut maar ondertekent wel het protocol. De overige partners reageren niet.

### **Juridische grond**

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het besluit van de gemeenteraad van 26 oktober 2016 delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden aan het college.
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 februari 2019 delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden aan het vast bureau.
- Het besluit van de Vlaamse regering van 7 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel en houdende enkele bepalingen betreffende de

rechtspositie van de secretaris en de ontvanger van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

- Het besluit van de Vlaamse regering van 12 november 2010 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie en het mandaatstelsel van het personeel van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn en houdende de minimale voorwaarden voor sommige aspecten van de rechtspositieregeling van bepaalde personeelsgroepen van de openbare centra voor maatschappelijk welzijn.

### **Motivering**

- Met de goedkeuring van het nieuwe organogram en bijhorende principes werd de evolutie naar een contractuele organisatie behouden. Hierbij wordt deze aanbeveling van Creando naar aanleiding van de organisatiedoorlichting in 2015 geformaliseerd.
- De decretale graden, managementleden, hoofdmaatschappelijk werker en omgevingsambtenaar uitsluiten van het principe van contractualisering zorgt ervoor dat medewerkers in functies die een verregaande eindverantwoordelijkheid hebben en op alle momenten onafhankelijk en neutraal moeten kunnen functioneren, alsnog aantrekkelijk blijven op gebied van arbeidsvoorwaarden in concurrentie met de privé en andere lokale besturen.
- Voor statutaire collega's in een gevorderde loopbaan zorgt de evolutie naar een contractuele organisatie ervoor dat het minder interessant is voor hen om nog voor interne mobiliteit te kiezen. Er zijn ondertussen al enkele situaties waarbij het vooropgestelde principe van contractualisering genuanceerd werd. De evolutie naar een contractuele organisatie blijft overeind, maar het inbouwen van een overgangsregeling voor statutaire medewerkers zorgt ervoor dat ook zij groeikansen krijgen. Met deze beslissing blijft de daling van het aantal statutaire medewerkers een feit. Het statuut is uitdovend met het pensioen van de medewerker. De vrijgekomen functies worden altijd contractueel ingevuld.

### **Budgettaire impact**

- Geen.

### **Besluit:**

**Enig artikel.** Het vast bureau besluit de beide rechtspositieregelingen personeel gemeente en OCMW en personeel woonzorgcentrum en aanverwante instellingen als volgt aan te passen:

- Artikel 11 bis. Principiële contractuele tewerkstelling: De gemeente en OCMW Zemst kiezen vanaf (datum goedkeuring wijziging) uitsluitend voor de contractuele aanwervingswijze. Alle vacatures die vanaf die datum open verklaard worden, worden in contractueel dienstverband ingevuld, met uitzondering van de decretale graden, leden van het managementteam, hoofdmaatschappelijk werker en omgevingsambtenaar. Voor sollicitatieprocedures die voor deze datum open verklaard werden, geldt het dienstverband dat bij de openverklaring bepaald werd.

- Artikel 11 ter. Overgangsregeling - Behoud van statuut: §1. In afwijking op artikel 11 bis behoudt het statutair aangesteld personeelslid van de gemeente, OCMW of AGB dat na een procedure van bevordering of van interne personeelsmobiliteit aangesteld wordt in een gemeentelijke of OCMW-functie of functie van het AGB die in contractueel dienstverband werd open verklaard, niettemin zijn statutaire aanstelling bij wijze van overgangsregeling.


De algemeen directeur,



Jocelyn Bruggeman

Namens het vast bureau,

De voorzitter,



Veerle Geerinckx