

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET SCHEPENCOLLEGE

ZITTING VAN 15-04-2024

Aanwezig: Veerle Geerinckx, voorzitter-burgemeester
Greta Lauwers, Dirk Van Roey, Dominique Van Haesendonck,
Tim Borteel, Joeri Van den Brande, schepenen
Kathleen Goovaerts, voorzitter BCSD/schepenen
Jocelyn Bruggeman, algemeen directeur

NIEUW ARBEIDSREGLEMENT GEMEENTE EN OCMW ZEMST: GOEDKEURING

Het college,

Voorgeschiedenis

- De gemeenteraad keurde zijn zitting van 22 oktober 2015 het arbeidsreglement van gemeente Zemst goed.
- Op 20 oktober 2016 delegerde de gemeenteraad een aantal bevoegdheden omtrent personeelsaangelegenheden aan het college van burgemeester en schepenen.
- Van 30 januari 2024 tot 31 maart 2024 lag het ontwerp arbeidsreglement voor bij de representatieve vakorganisaties.

Feiten/context

- Het ontwerp arbeidsreglement is voorgelegd aan de drie representatieve vakorganisaties.
- Eén vakorganisatie bezorgt een akkoord met 1 opmerking.
- Eén vakorganisatie heeft 1 opmerking en bezorgt nog geen protocol van akkoord.
- Eén vakorganisatie reageert niet.

Juridische grond

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, artikel 56.
- De arbeidswet van 16 maart 1971.
- De wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.
- De wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- De wet van 4 augustus 1996 betreffende het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk.
- De wet van 14 december 2000 tot vaststelling van sommige aspecten van de organisatie van de arbeidstijd in de openbare sector.
- Het koninklijk besluit van 14 april 1988 betreffende de arbeidsduur in de instellingen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen.
- Het koninklijk besluit van 18 april 1974 tot bepaling van de algemene wijze van uitvoering van de wet van 4 januari 1974 betreffende de feestdagen.
- Het besluit van de Vlaamse regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.
- Het besluit van de gemeenteraad van 26 oktober 2016 over delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden aan het college.

Motivering

- De bestaande arbeidsreglementen worden geactualiseerd omdat ze verouderd en niet meer in overeenstemming met de regelgeving zijn.
- Het vaststellen van reglementaire teksten over personeel is een gedelegeerde bevoegdheid vanuit de gemeenteraad naar het college.

Budgettaire impact

- o Geen.

Besluit:

Artikel 1. Het college beslist het arbeidsreglement voor gemeente en OCMW Zemst goed te keuren.

Art. 2. Het arbeidsreglement treedt in werking op 1 mei 2024 en heft het arbeidsreglement, zoals goedgekeurd door de gemeenteraad van 22 oktober 2015, op.

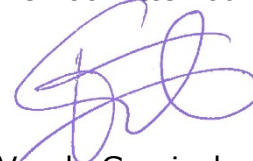
De algemeen directeur,



Jocelyn Bruggeman

Namens het college,

De voorzitter-burgemeester,



Veerle Geerinckx