

UITTREKSEL UIT DE NOTULEN VAN HET VAST BUREAU

ZITTING VAN 03-08-2026

*Aanwezig: Bart Coopman,
Koen Vandermeiren, Liesbeth Lacante,
Erik Moens,
Jocelyn Bruggeman,
Verontschuldigd: Joeri Van den Brande, Bart Nobels, Katia De Vreese,*

*voorzitter
leden
voorzitter BCSD/lid
algemeen directeur
leden*

RECHTSPOSITIEREGELING EN ARBEIDSREGLEMENT VOOR MEDEWERKERS
TEWERKGESTELD ONDER ARTIKEL 60§7 VAN DE ORGANIEKE WET VAN 8
JULI 1976 BETREFFENDE DE OPENBARE CENTRA VOOR MAATSCHAPPELIJK
WELZIJN: GOEDKEURING

Het vast bureau,

Voorgeschiedenis

- Op 23 juni 2025 keurden het college en vast bureau de huidige rechtspositieregeling voor het personeel van gemeente en OCMW goed.

Feiten/context

- De medewerkers tewerkgesteld in uitvoering van artikel 60, § 7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn zijn uitgesloten van de nieuwe rechtspositieregeling die van kracht is sinds 1 oktober 2025. Hierdoor is het noodzakelijk om een eigen kader van toepassing op deze medewerkers uit te werken.
- Op 25 juni 2026 werd het ontwerp voorgelegd aan de representatieve vakorganisaties. Er werden geen opmerkingen of aanvullingen geformuleerd.

Juridische grond

- Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur.
- Het besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 21 februari 2019 delegatie bevoegdheden personeelsaangelegenheden aan het vast bureau.
- Het besluit van de Vlaamse Regering van 20 januari 2023 tot vaststelling van de minimale voorwaarden van de rechtspositieregeling van het personeel van lokale en provinciale besturen.

Motivering

- Het opmaken van een geïntegreerde document rechtspositieregeling en arbeidsreglement is noodzakelijk omdat verschillende passages uit beide documenten niet van toepassing zijn.
- Voor de toe te kennen voordelen worden voornamelijk de regels van de minst bevoordeelde werknemers (wzc en dienstencheques) gevolgd. Niet logische- of complexe voordelen worden niet toegekend (bvb onbetaald verlof, opdrachthouderschap, cadeauchques....)
- Voor de afspraken uit het arbeidsreglement wordt voornamelijk verwezen naar de regelgeving van het arbeidsreglement van de tewerkstellingsplaats (bvb aanvraag verlof...) enkel de afspraken waarbij het lokaal bestuur als werkgever gevolgen van dragen worden opgenomen (bvb melden van ziekte).

Budgettaire impact

- Geen.

Besluit:

Artikel 1. Het vast bureau beslist een rechtspositieregeling en arbeidsreglement op te stellen voor medewerkers tewerkgesteld onder artikel 60§7 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn.

Art. 2. Deze rechtspositieregeling treedt in werking vanaf 1 september 2026.

Namens het vast bureau,

De algemeen directeur,

De voorzitter,

Jocelyn Bruggeman

Bart Coopman